

浅深，梦想起航

文/王颖慧



当一批刚毕业的大学生茫茫人海中寻找一份工作时，他们不知是什么样的缘分，让他们共同来到了浅深，开始了他们新的征程。

刚走出校园时，他们怀揣着自己的理想和对未来的憧憬来到了浅深。带着初出茅庐的谨慎，一切对于他们来说是未知，可是当他们在浅深教育基地培训了25天后，他们很庆幸自己当初没有选择，因为他们看到了自己在这25天里的一点一滴的蜕变。他们每一个人的心里，都充满了对浅深教育基地老师的感恩。因为他们的每一个进步都凝聚着老师的心血，每一份成绩都凝聚着老师的智慧，每一点成长都凝聚着老师的汗水，是老师培养了他们，也让他们对未来充满了信心。在浅深教育基地，他们学到了基本的工作方法，熟识了形体礼仪，他们的每一天过得都很充实。

在他们刚来的时候，都还是个默默无闻、体质较弱、团队意识淡薄、做什么事情都不太积极的人，但正是因为浅深教育基地老师们的细心教导，让他们从放不开到放得开，从无精打采到朝气蓬勃，从个体力量走向团队力量。在他们的分组比赛中，每个人都为了小组成绩而不惜一切代价的奉献自己，有的甚至受了伤，也有的一句话言；有的小组为了为队形整齐，而集体买服装、买道具，每一个人为了小组的胜利，都加班加点的排练。他们这样做并不仅仅是考虑个人的利益，更多的是争取集体的利益。在这样的环境中，他们忘记了疲惫，忘记了每天工作的辛苦，每天过得都很精彩、充实，每天都被快乐包围。

他们就是我们。来到浅深，我们很庆幸，因为浅深不仅为我们提供了一个公平竞争的环境，而且是一个充满正能量的企业，也是一个充满爱的温暖大家庭。只要你努力学习，不断地充实自己，不断地超越自己，在浅深一定会得到自己想要的未来！

入职后的体会

文/段国

我们常说“实践是检验真理的唯一标准”，唯有实践也只有实践才能真正培养一个人的思维方式，真正树立一个人的人生观和价值观并正确引导一个人走向更精确的判断标准。这在当今时代更显得举足轻重。

初到公司，就其浓厚的企业文化、和睦的人际关系以及博大的企业胸怀所深深吸引和折服。在公司几日，感觉就像在一个充满温暖、温馨以及温馨的家。何为温暖？我以举例子的形式做出诠释，由于我应聘的岗位是前厅接待，在学习过程中不免会遇到各种问题，此时，前厅领导以及向总是细心讲解，包括每一个细节都是那么的详细和专业，这让我感受到了无比的温暖；何为温馨？也就是在每一次工作期间从领导到员工总是相互之间给予鼓励，那种从眼睛里折射出来的信任和鼓励让我感到非常温馨；何为温情？就是同事之间保持的那种默契关系就是至高、至上、至美的温情。从以上“三温”中，我觉得公司就是一个家，一个充满“正能量”的家。

“金无足赤，人无完人”。在工作中自己也出现过不必要的错误，比如：在前厅接待过程中走神忘记或拿错客人的鞋子等，这看起来虽然是一个小错误，但“量变会产生质变”，“小错会酿成大错”，一个小小错误的发生，考验着一个人的工作态度，与此同时也考验着一个人的责任心。所谓“居安思危”、“未雨绸缪”等等，皆是充分的例子及时时的鞭策。时下，做什么都很“任性”，唯是做工作绝对不能“任性”，因为一时的“任性”会造成严重的后果并产生不良的影响。所以，要把“任性”转化为“韧性”，积极提高自己的工作质量和效率，更好地为客户和公司服务。

“未出土时先有节，已到凌云仍虚心”。在今后的工作中，我要切实严格要求自己，时刻保持虚心、严谨、踏实、奉献的工作态度，不断地向同事请教，努力积累经验、逐步提高应变能力，抓好青蓝的一亩三分地，站好脚下的一班岗。

浅深印象

文/郝丽君

千里迢迢，离开家乡，我独自来到上海踏进了“浅深”这个大门，从此，成为浅深的一份子。

来到这里的第二天就让我倍感亲切，因为这里的每个领导和同事见了我都会微笑向我点头，特别是本部门的同事更是给人如家人一般的感觉。不管我在任何工作中不擅长的事情或不会做的事，他们都会面带微笑，耐心地给我讲解，直到我弄明白为止，领导也对我的生活关怀备至，让我感到倍温暖。

在这个繁华、时尚、高档次的大上海有许多洗浴酒店，但是我觉得我们是做的最好的。就拿我们女宾来说，每次客人来消费，我们用自己的勤劳给客人创造干净、舒适的环境，让客人不管是身体还是心灵上都感到真正的放松。我们根据每个客人不同的体制和不同的皮肤肤质给客人介绍适合她们的保健项目，让每位客人都感到我们的服务有所需要，我们无微不至的主动服务让客人感到我们的工作很认真、很负责。

每次看到客人开开心心离开的时候，我都感觉如同我们自己也亲身亲身放松享受了一样，因为我们会把每个细节都认真、踏实的去对待。来到这里工作以后，让我真正明白三百六十五行，各行有各行的不同，不同的行业带给我不同的快乐，不同的文化、知识。

刚开始我只是对洗浴这份工作感到好奇，后来却是真正喜欢上了这份工作。我会在今后的时间里把这份工作做到更好、更加完美！

目标

文/袁亚莉



当我们步入学堂时，我们努力是为了那一张张奖状，为了能够得到父母的夸奖；到了高中，每个人都考大学，为了挣脱束缚，让自己彻底的释放与飞翔。

随着年龄的增长，随着心态的一点点的成熟，我明白了，梦想很好，现实很残酷的这个道理，以前的工作每天都是一样的，从学校分到工作的地方，每天都没有危机感，上班下班，双休，每天都想着放假去哪玩，上班累，又没激情，觉得工资还低，没有上升的空间，觉得日子就这么一天天的过去。

有一次，姐姐给我打电话，让我去她那里上班，工资又高，正好尝试新的工作，也应为家里的原因，带着说不清的心情去了培训部，第一天让我觉得挺温暖，很有团结力，有激情，带着一颗心去过也是过的心情去了南京分公司，但我发现工作和我想象的有点不一样，感觉到了压力，有了动力，也很累，但收获的不但是金钱，更让我学会了人生要不断学习不断进步，从一个员工到组长，从来不甘只认输，从组员到团队长，有效笑，有泪水，有收获，学习了人生的很多经验，让我知道不管到哪都会有信心。感谢公司，感谢企业。

我的青岛之旅

文/张艺琼

还记得从青岛火车站出站的那一刻，淡淡的海风迎面扑来，看着有些复古别致的火车站建筑前人来人往，不落俗气的心底和自己说着，青岛——我来了！

从毕业到现在，一直都处在无方向的奔波寻找中，直到有一天无意间看到央视播放的青岛的旅游宣传片，瞬间喜欢上了这座城市。我想，既然还未找到方向，何不去一个自己喜欢的城市，一边工作，一边享受这座城市生活。很庆幸当初自己的选择为现在的生活增添了一份色彩。

还记得有人说过一句话：爱上生活常常是先爱上了一座城市。青岛是个海滨城市，于我们这些自幼成长在没有大海的地方的孩子有着莫名的吸引力。喜欢大海，喜欢它的无边无际，喜欢它的浩瀚澎湃，它的平静带给人无限的深思。每当工作不顺，心情不好时在海边走走或坐，看着大海，慢慢平静，慢慢忘却生活中的不开心。

我喜欢青岛，享受自己现在的工作状态。以前工作时，常常会陷入迷茫的状态，会想自己在一份工作中付出了什么，学到了什么，得到了什么，有没有走下去的动力，坚持是否还有意义等等。而自从来浅深工作的这半年里，在工作中我逐渐找到了想要的自己，渐渐明确了自己的人生方向，自己到底要什么。由我初来公司时的犹豫到现在的坚定，我知道自己正在努力改变，努力成长。还记得刚来浅深时，常常担心自己不够聪明，不够开朗，对是否可以胜任公司安排的工作，融洽地与同事相处也充满了疑虑，认真并小心地学习着。然而时间给了我最好的答案，从公司培训和同事热情的帮助中我逐渐减少了自己的担心，不断积累的工作经验让我信心倍增。日渐熟练的工作也让我学到了很多有用的东西，更让我感悟到了生活本来的意义。虽然工作中也会遇到各种各样的烦恼和问题，但如果没有这些小插曲的出现，又怎能发现生活的美好和进步的自己？想起前不久公司组织的军训。公司通过军训的形式给我们上了一堂精彩的企业文化课。训练的过程中教会了我们认真坚持的做事态度，还有团队合作的精神、企业文化中“团结合作”始终是至关重要的。而这活动让我们在锻炼身体素质之余也带给了我们精神上和工作上的收获。

喜欢现在努力工作的自己，充实前进的工作让我更加喜欢青岛。工作，生活，青岛的相交伴随着我成长，前进。我的青岛之旅才刚刚开始，梦一直在路上，从未停歇。

细致，工作中无小事

文/刘凯

一天，不经意中读到了《细致，工作中无小事》这一篇文章。文章中写到“事无巨细，小事情包含着大道理，小问题包含着大智慧。成功的人往往是比别人更注重细节的人，他们于无声处听惊雷，在细节中见真知，这就是他们与平凡人的最大区别。”

看完这段话以后，我就在反思自己在工作中的点点滴滴。其实，工作中的细节看起来毫不引人注目，却恰恰是一个工作态度好坏的体现。有时候决定一个人成败的，不是这个人做了什么惊天动地的大事，而是取决于他有没有把小事做好。小事成就大事，细节铸就完美。细微之处没有用心去处理好，整体就会受到影响。在每一个环节上差一点，最终结果往往就差一大截。

反观自己在工作中，仍有马虎的地方存在，需要继续改进。所谓活到老，学到老。每个人都想展示自己的不平凡。实际上，把每天工作中的小事做好，就是展现你平凡中的最好机会。当你习惯了吧自己工作中的每一个细节做得干净、彻底的时候，你就已为自己的前途储备了更多的资本，也就能更快地到达你理想的殿堂。

其实，人与人之间真正的差别就表现在工作的细节之上。如果一位与你同时进入公司、在同一个岗位上工作的同事比你更受器重，也是能够拿更多的薪水，得到更快地升职，这时你千万不要心怀怨恨，不要怀疑上司与他的关系，也不要认为他的实力或能力非比寻常。你只要留心，就会发现，他的业绩都是源于对工作细节的更多关注。

伙伴们，让我们行动起来，从身边的一件小事做起，注意每一个的细节的变化，相信成功就会离我们越来越近了！加油！



饮水思源，感恩浅深

文/王云

英国作家萨克雷说过，生活是一面镜子，你对它笑，它也对你笑；你对它哭，它也对你哭。面对严酷的竞争压力，我越来越深刻地体会到工作是需要珍惜的，也感受到了企业提供给我的机遇和生存空间的重要性。我想，企业是平台，感恩是它前进的动力；工作是礼物，珍惜让我一步步走向成功。面对眼前的工作和生活，我要懂得感恩，学会珍惜。只有在感恩中，我才能不断成长；只有在珍惜里，我才能一步步走向成功。懂得感恩和珍惜不仅是做人的本分，也是获得事业成功和人生幸福的关键。

“当幸福在我们手中的时候，我们并没有感到幸福的存在；只有当幸福离我们而去时，我们才知道它的珍贵。”我们每天平淡的工作，或许看起来枯燥无味，但是，作为企业的员工，我们必须认真对待工作，尽职尽责。因为，认真工作不仅是每一位员工应有的职业素养，也是对自己负责。我们在工作中学，在学习中成长。对于我们每一个平凡而普通的人来说，工作就是幸福，积累的经验就是财富，我们应该珍惜工作的每一天。

企业是我们幸福生活的家园，我们每一个人在为企业奉献着青春和智慧的同时，企业也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上，我们在增长着知识阅历，丰富着自我，实现着人生的价值；在这个平台上，我们用激情点燃理想，用薪酬支配着生活。因此，我们应该感恩企业。感恩企业培养我们，感恩企业让我们成长。感恩企业给予我们一片展示自我的天地。用感恩之情转化为忠诚企业的具体行动，用守候家园的心态去守候我们赖以生存的企业。

对于幸福，不同的人有不同的认识和理解。我想在大家的心目中，幸福是各种各样的，它可以是少女羞涩的微笑，也可以是老人手中的一杯清茶；是初为父母的紧张与喜悦，是涉世之初的羞涩与憧憬……总之它是一个“温暖”的词汇，是爱的付出与收获，你必须用心去感受她的存在。

对我而言，幸福因为我属于浅深这个大家庭中的一员，幸福就来自于我的身边，属于身边的浅深人，来自于对工作的热爱，对岗位的热爱，对浅深事业的热爱。并且，因为热爱，所以勤奋钻研；因为热爱，所以勇于进取；因为热爱，所以乐于奉献。幸福是今天我能够站在这里，没有什么豪言壮语，也没有什么长篇大论，只是与大家一起分享我的感悟，更希望能给大家带来一些收获！

这个中秋节，我在浅深度过

文/李征

十五的月亮十六圆，而今年，却是十五的月亮十五圆。今年我加入了浅深大家庭，而这个中秋节也是我加入浅深后，在公司和同事们度过的第一个中秋节。

月圆、心圆、人更圆。今年不能回家过中秋节，我有些失落，在公司过节肯定也没什么意思，中秋节前我这样想着。月圆的时刻一天天临近，想回家的心情也是格外的不安分，但是当得知部门所有人员都一起过这个中秋节时，那种气氛一下子就从心里燃了起来，瞬间触动了我的心，有这么多的同事陪伴着我，我的心情好了很多。

中秋节快乐！一句祝福的话语立马把整个营业区气氛渲染起来，同事们热情的笑脸，亲切的话语让我感动万分。部门准备了丰盛的节日美食，下午上班的员工一起在会议室一起吃谈家常，讲故事，做游戏，开开心心带着幸福、员工食堂的晚餐更是格外的丰盛、炒鸡、猪蹄、饮料等等更让我的口水不经意间流露了出来。这样祥和的氛围让我感受到了家的温暖，这个中秋我不是一个人，有很多浅深家人和我一起过节，真圆满。

我们一起去赏了浅深天空中圆最亮、满载欢笑和幸福的那个月亮。在浅深，过中秋，我怀念，家一样的温暖，虽然不能和父母一起，但是我和浅深的人们在一起，度过了一个美好的月圆夜。能在这样一个温暖的像家一样的环境里工作，我觉得我是幸运的。

一起去看海

文/周五红

人一忙碌，这日子就过得飞快。仿佛刚刚还是盛夏，忽而秋已款款来。又是一年秋风淡淡了。浅秋，早晚有丝丝凉意。走在路上，已有落叶如蝶，它们在清风中翩跹，用舞姿诉说着秋之来临。

走在秋凉中，最美的应是浅秋的阳光，不浓不烈，刚刚好，采一缕桂枝，任阳光轻柔地在心事中行。秋风、心念勾起一些情怀，会让你想起一首歌，一个人，一段往事，这便是这个季节最浓的色彩！

一个夏天没敢出门一步可能是害怕夏日的酷热，怕晒伤而在皮肤上带来一阵阵灼痛感。秋天是我喜欢的季节，没有夏天那么张扬，比起夏天她像是一位温柔的女孩子，她也不失天真活泼。

浅秋时节，偷一天清闲，放下手中的一切，带着一份闲情去看海。阳光轻轻洒在沙滩上，砂粒随着发出耀眼的金色，海面上太阳的影子拖的很长很长，像一只将要被拉直



浅深

九载燕山情 共筑浅深梦 燕山分公司9周年庆老员工颁奖典礼



(本报讯/邓方方)2015年9月1日，燕山分公司举行了一场以“九载燕山情 共筑浅深梦”为主题的老员工颁奖典礼。典礼由值班经理侯效坤主持，全体员工参加，济南地区总经理季宪磊参加了本次典礼。

企业历经十几年风雨，以行业标杆的标准，一路向前奔跑着、前进着，如今，燕山分公司也9岁了，许多老员工陪伴燕山分公司走过了好几年风风雨雨，与企业同甘苦、共奋斗！燕山分公司为一年以上的老员工每人准备了一份精美的礼物！小到手机自拍杆、不锈钢保温水杯，大到电饭煲、行李箱等，虽然价值有限，但是这些礼物凝聚了企业对员工的爱和暖暖的心意！有人说，员工是企业发展的根本，是一个企业的灵魂，也是我们企业的兄弟姐妹、我们的朋友、我们的亲人，他们更是企业的宝贵财富！有了他们的辛勤付出，以及他们的激情饱满，才让我们的企业更有活力，员工是企业的宝贵财富！

最后，济南地区总经理季宪磊总结发言，他首先肯定了燕山分公司过去一年里取得的成绩，并给大家鼓劲，希望接下来的一年里，燕山的家人们再接再厉，取得更好的成绩！最后季总还代表企业向燕山分公司及老员工们送上了祝福。在典礼结束时，大家约定，明年的10周年大庆，大家还要站在一起，接受企业的检阅！为燕山分公司送上自己满满的祝福！

天桥分公司两周年庆典隆重举行



(本报讯/杨达)回首两年奋斗路，展望浅深新征程。9月29号，天桥分公司两周年庆典在公司前厅隆重举行，公司全体员工齐聚一堂，共同分享来自这个大家庭的幸福和喜悦。

首先天桥分公司业务经理张国强对现阶段分公司在各项工作上出现的不足做了总结并对后续大家的努力整改工作给予肯定。接下来，总经理杜春雨发表了热情洋溢的贺词，充分肯定了公司在管理、建设和业绩等方面不断取得的优秀成果，满怀激情地展望未来公司的发展前景，杜总充满温情地表示：天桥分公司的发展，正在揭开自成立以来最激动人心的篇章，在总公司的领导与关怀下，天桥分公司这艘巨轮，正冲破各种艰难险阻，扬帆远航！

浅深的今天，离不开员工的共同努力，天桥的发展，离不开员工的辛勤工作。一份付出，一份回报，业务经理张国强、总经理杜春雨，分别对两年一周年和两周年员工进行颁奖和表彰！号召全体天桥浅深人向他们学习，为浅深的发展做出自己的贡献。莫道路遥远，回头笑。相信在公司领导的带领下，大家心相连、手相牵，扎实工作，朝着既定的目标奋进，定能以崭新的姿态，昂首阔步踏上新的征途，筑就新的辉煌。

董事长在京汉分公司 召开管理人员交流会



(本报讯/刘荣楠)9月11日下午，董事长来到武汉汉阳区检查工作，并组织京汉分公司召开了部长以上管理人员交流会。

交流会开始，董事长首先表示了对大家的亲切慰问，每次见到大家都很高兴，他提到：浅深就像是一所学校，你们在这所学校里既锻炼了自己，又能学习到独特的企业文化和管理方法，在这里你的发展就是你自己，坚持做好每一天，谁也拦不住你的发展。

接着董事长和大家交流了管理者应具备的基本素质。作为管理者要经得起磨炼，要学会控制自己的欲望，并拥有敢于承担责任的勇气；强调做事情不要总以取悦他人的感谢、回报为目的；人与人之间要懂得相互尊重，特别是在浅深，学会尊重他人，也是尊重自己。相互尊重更是一种文明及品质的体现，这也是我们国家一直以来所倡导的和谐、文明社会的根本要求。

谈到浅深的发展，董事长说：浅深追求的是百年品牌，这个企业的价值是不能用金钱来衡量的，也不会追求一朝一夕的狭隘利益。我们是在用所有浅深人的智慧，一步一个脚印，稳扎稳打将品牌在世界各地落地开花，共同实现浅深百年梦想。

最后，董事长谈到他最幸福的事就是员工对自己和企业的认可。企业里每位员工都如同自己的孩子，自己的家人，作为这个大家庭的家长他会管好带好这个家，让每个成员都能有良好的发展。

交流会结束后，大家纷纷表示从中受益匪浅，学到了许多人处事的道理。同时，更加坚定了自己在浅深未来发展的道路，我们对自己有信心，对企业更有信心。



师恩如山，经十足疗部组织 感恩培训部老师活动

(本报讯/杨翠翠)有人说，师恩如山，是你们，无私奉献出自己的专业知识与技术，培育了一批又一批优秀的技师，支撑起浅深长久又深远的发展。你们是蜡烛，是园丁，是雨露，你们辛勤的付出在浅深具有非凡的意义。

9月10日教师节，经十足疗部技师们自发购买了鲜花，来到山东地区技术培训管理中心，献给正在辛勤培训新技师学员的培训部老师们，表达对培训部老师们的感恩之情。娇艳的鲜花，映衬着培训部老师的脸庞，她们笑的是那么的开心，笑容里包含了对所有付出过的欣慰，也有深深的感动。辛勤的汗水中，她们是最可爱的浅深人。

桃李不言，下自成蹊。技师们不会忘记你们辛勤的付出，你们用严谨负责的教学态度，对学员每一个动作的精准力度提出近乎苛刻的要求，对技师的容貌形体也做出专业水准的要求，就是这种严谨负责的教学态度，让浅深的软实力在同行业中永远保持领头羊的水平，一直被模仿，从未被超越！在这里，让我们由衷的向技术培训管理中心所有的培训师老师说一声：教师节快乐，你们辛苦了！

风雨兼程，铁拳南京，磅礴大雨，乐在其中



（本报讯/柳玉干）2015年8月30日，南京分公司迎来了浅深教育基地培训服务管理中心团队的培训队伍。教育基地总监戈辉率团队将在南京分公司进行为期三天的培训。

本次培训共分为户外拓展活动以及企业文化培训，为了让员工对企业文化深入了解与接受，8月31日下午两点，各部门不当班人员齐聚南停车场，等待户外的拓展培训，但是天公不作美，一会儿就下起了磅礴大雨，面对如此清凉的雨水，所有参与培训的人都没有退缩，也没有任何抱怨。在雨中大家变得更加激情。南京分公司总经理全德龙鼓舞大家，提升了士气，业务经理、值班经理也参与了拓展培训。雨中，同事们就着各项体能训练，每一项活动都由各个团队合作完成，虽然活动中每个团队都会有些失误，但是大家还是齐心协力，共同坚持到最后把拓展的活动做到最后。

雨水一直伴着活动，虽然大家在活动中衣服全部湿透了，但是大家都对这次的培训刻骨铭心。能够共同在浅深这个家庭里生活，工作，都是缘分，珍惜这份缘分，更

珍惜这份来之不易的培训。活动中大家不时地喊出“风雨兼程，铁拳南京，磅礴大雨，乐在其中”。

接下来两天由陈东明老师对大家进行两天的企业文化课培训，让我们南京的浅深家人们加深了对企业的了解，了解企业的发展，并激发大家树立今后的工作方向，让大家拿出更加饱满的工作状态，投入到工作。

通过为期三天的培训，南京分公司的整体团队都发生了变化，管理、对客服务都上升了一个层次，也得到了顾客的好评。在今后，南京分公司也会多次组织这样激发人心的培训。

发现人才、选拔人才、任用人才、储备人才

——世茂滨江分公司第三届管理人员竞聘会精彩开战



（本报讯/赵东晓）金秋九月，桂花飘香，在这个充满着对硕果期盼的甜蜜月份，世茂滨江分公司迎来了第三届管理人员竞聘会。

本次竞聘会针对分公司特有的现实与实际用人需求，大胆打破以往对人才选任的束缚与局限，为所有有想法有魄力的年轻人提供了充分展示自我的机会与竞聘舞台。

本次竞聘岗位包括值班经理、接待经理、销售经理、营销专员、VIP接待专员、储备干部与部门部长。大量的岗位空间与竞选条件宽松，也让本届竞聘会成为了别具一格的一届竞聘会。

竞聘会分为演讲与现场答题两大环节。在竞聘过程中选手们不仅展现了对过去工作经历的心得与体会，也展现了他们在非岗位时间才有的机智、幽默、诙谐与小情节，更有竞选选手将每次机会都视为是一个梦想的舞台，在竞聘会的现场为大家都献唱了一展歌喉。

竞聘会上大家紧张的准备是他们工作严谨的一贯延续，竞聘会现场淋漓尽致是他们真实大胆洒脱的展现。其实生活本身就是一个舞台，它给我们每一个人做梦、圆梦、努力与实现的机会，这才是董事长那句“快乐工作、快乐生活”最鲜活最完美的展现。同时也实现了通过竞聘会对人才的了解、选拔、任用与储备。最后希望参加本届竞聘的选手可以与我们的浅深一路前程似锦，灿烂辉煌。

山大分公司组织员工收看

纪念抗日战争暨世界反法西斯战争

胜利70周年大会和阅兵式电视直播

（本报讯/滕茂鑫）为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年，9月3日上午9点30分，浅深公司山大分公司总经理刘洪淋率公司员工开展了以“热爱祖国、热爱浅深”为主题的纪念活动并集体收看了阅兵式电视直播。

与员工们收看电视直播后，刘洪淋经理表示：“本次组织员工收看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年大会及阅兵式直播，既是公司一次缅怀革命先烈的行动，也是进行国防教育、爱国主义教育的过程。通过集体观看阅兵式，我们要进一步铭记抗战历史，传承和弘扬革命精神。与此同时我们也要充分感受到祖国的繁荣与昌盛，要有热爱祖国，热爱和平的责任感，要努力学习、掌握本领报效祖国使命。”

观看纪念大会和阅兵式后，不少员工通过微博、微信等平台积极发表了各自的看法和感言，大家一致认为，在这次组织收看的纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年大会及阅兵式受到了极大鼓舞，进一步增强了他们热爱祖国、热爱人民、热爱和平的责任感。

长宁分公司开展2015年度

第一期班长培训活动



（本报讯/肖丽娟）9月1日，长宁分公司开展了第一期班长培训活动。接受培训的人员主要是各部门的现任班长及代理班长，业务经理樊理国负责培训课程。此次班长培训课程的开展主要是希望能提升班长的基层管理能力以及自身的业务技能。

武昌分公司迎来2015年第一季度技师技术考核

（本报讯/彭岩）8月至9月，武昌分公司陆续迎来集团公司总部技术管理中心管理团队对技师技术手法进行考核及培训。此次考核也是武昌本年度迎接的首次技术考核。

技术管理中心总监王和平带领技术团队老师对各部门技师手法进行一一考核，四个技术部门王总监都有亲自试手操作，考核他们的水平明证考核第一轮有很大的提升。这体现了公司组织技术考核的重大意义，能够对技师手法进行有效的培训和针对性的指导。与此同时也反映了我们技师手法还不够成熟，需要更多的练习才能提高自己的技术水平，从而为顾客提供更加优质的按摩服务体验。

技师部门是公司的脊梁骨，承担着公司业务重任。技师技术手法的精湛与创新尤为重要，技师部长要在日常工作中加强对部门技师的手法培训，技师之间要相互学习，互相指导，以达到共同进步。

分公司团队建设

落地辅导-教师节



（本报讯/张思宇）9月10日是教师节，教师节是我们在学生时代曾过的节日，现在虽然不是在学校，但在公司我们也能一起和老师过教师节。

9月5日“净雅”校长王建东莅临常德分公司，对上次管理人员“团队建设”落地辅导培训加以巩固，并考察实际运用情况。培训期间，王建东老师不仅在课堂上与大家讨论学习，课后又给每位经理与部长布置了任务，包括工作计划书、检查计划、会议提纲及会议内容等。王建东老师还参加了各部门的会议，在会议中找出每个经理、部长存在的问题和需要改正的地方，并在会议结束后进行点评，王老师针对需要改进的地方给各部门提出了相应的建议与见解。

经过了七天的培训，大家成长了很多，最后都在笔战中拿到了优异的成绩，大家的努力是有收获的，学到知识是我们最大的财富。在培训后的会议总结中，王老师告诉大家：“学习不可以停，要在学习中改变自己，创造出新的东西，开放自己的态度，自己要有目标，沉住气，悄悄干”。会议结束后大家全体起立向王老师致敬，大家异口同声地说：“老师节日快乐，老师您辛苦了！”

铭记历史，自强不息

——瑞仁分公司组织员工观看阅兵仪式



（本报讯/高理奕）9月3日，无锡瑞仁分公司总经理刘坤组织全体员工在别墅区观看中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵仪式。前事不忘，后事之师！我们要铭记历史，铭记先辈们的流血、牺牲，铭记今天来之不易的和平生活，才能更加坚定的走好脚下的每一步。

神圣庄严的阅兵仪式，气势恢宏的呐喊，先进的军事武器装备，无一不在电视机前观看的我们为为之动容和自豪，我们深切感受到祖国不再是那个任人宰割的“东亚病夫”，中国人民站起来了！我们有能力保卫我们的家园，有能力维护这来之不易的和平！“同志们好！同志们辛苦了！”习主席的问候如和煦春风，振奋军心。方队中，一位老兵一再拿手绢擦拭湿润的眼角，诉说着这来之不易！国难当头，是这些革命先辈们抛头颅，洒热血换来了如今的和平。他们是民族的骄傲，是民族的大英雄。这些抗战老兵，代表万千逝去的战友参加阅兵，他们的脸上写满沧桑，但依旧挺直了脊梁，气概不减。阅兵的最后，放飞象征着和平的白鸽，预示着中国人民热爱和平并坚决维护世界和平。

阅兵式不仅仅是在向世界展示中国人民维护世界和平的坚强决心，也是在提醒我们要铭记历史，缅怀革命先辈，珍惜现在的和平生活。我们要在爱国主义的旗帜下团结一致，努力发扬抗战精神，自强不息，为中华民族的复兴而努力奋斗。

作为一名企业员工，我们要把那种自强不息的抗战精神投入到我们日常的工作中去，进一步振奋精神，刻苦学习、认真工作，为我们的浅深梦共同努力奋斗。

新的起点，新的征程

优化人员，资源共享

——武汉地区工程部第一次部门例会



（本报讯/曹小磊）9月23日武汉地区工程部在人员编制配备齐全后的第一时间在万松分公司会议室组织召开地区例会，会议除值班人员外其余工程人员共计22人参加。

此次会议由地区工程维修部长刘国庆主持，会议上刘部长对地区人员的考勤、绩效、休假，工作性质及纪律进行了说明和要求，阐明地区人员仅仅只是归属地发生了改变，工作责任没有变化，人力整合是为了更大限度的发挥生力军，同时做到资源共享。地区人员在接到维修指令时必须到指定地点完成工作，分公司部长要对所有的维修工作进行统筹安排，实现工作效率最大化。同时对各分公司设备日常维护保养的相关表格进行了统一，必须按时完成相关维保工作。地区工程部门人员均是分公司人员组成，为提高工作效率，针对各分公司设施设备的不同，要求分公司各部长现场培训指导，实际操作，培训完成后必须记录签字在案。会议中，大家对工作中可能出现的问题提出了疑问，经过探讨也都达成共识。

最后，刘部长要求每个人都要改变观点，不断的接受新的事物，不断的学习，踏实的工作，用行动表现自己的能力，获得公司的认可，从而提高自己的薪酬。坚决反对破坏安团结有损部门形象的事情，表示建立一支有素质的保障工程维修队伍是我们共同的目标。

综合管理

唱响浅深、庆中秋

——浅深长宁分公司首届歌唱比赛暨中秋晚会



（本报讯/肖丽娟）时间如白驹过隙，又到了中国的传统节日——中秋节。今年的中秋，长宁的家人们一起相聚浅深、相聚长宁，共度中秋。“万家灯火庆中秋，多少游子思乡愁。月色含羞良月，举杯共庆笑春秋！”去年的中秋节，我们还不相识，而今年的中秋，我们一同欢庆！这是浅深长宁的第一个中秋节，是我们长宁家人们在一起度过的第一个中秋节，中秋是一个团圆的日子，而这一天我们虽没有亲人的陪伴，但却有长宁家人们彼此的关键，这里让远离家乡的我们找到了家的温暖！

今年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年，在中秋节这一团圆的日子，长宁分公司举办了首届歌唱比赛及中秋晚会，此次歌唱比

浅深武汉京汉分公司举办中秋晚会暨第二届歌咏比赛

——唱响中国梦 畅想浅深梦

（本报讯/刘维）“唱响中国梦 畅想浅深梦”，浅深武汉京汉分公司于9月27日晚在停车场C区举办了中秋晚会暨第二届歌咏比赛。

晚会伴随着皎洁的月光，闪烁的星空，热情的音乐开始。主持人幽默和语，同事们情绪高昂，整个活动氛围显得格外轻松愉悦，热情洋溢。

首先，晚会进入第一个环节“红歌汇”，各部门演唱嘹亮的歌曲，唤起中华儿女的自豪和向往；优美的旋律，奏响中华民族伟大复兴的乐章，餐饮、后勤部合唱歌曲《歌唱祖国》；古往今来，多少英雄儿女、仁人义士用热血和生命践行他们的铮铮誓言。我们在此共同许诺我们将以最饱满的热情回报企业，回报社会。随后是抽奖环节，部分幸运的家人获奖了奖，大家用热烈的掌声向中奖的朋友们表示了祝贺。接下来是“励志魂”表演，“越挫越勇，永不退缩，因为我深知，只有相信自己，才能真正拥有那片属于自己的天空”。

有一种传神的语言，那是用十根手指舞蹈的姿态；有一种无声的力量，那是用手臂与手指舞蹈的瞬间；有一种真挚的爱，那是用双手传递出的温暖。是的，这种语言，这种力量，这种真挚的爱，给他们提供了与人工交流的机会，传递了人与人之间的情感，我们浅深也正是用这种语言传播着对企业的爱，对社会的爱。晚会进入了第三个环节—指定曲目《超越》手语舞比赛。最后，晚会四个环节“团队情·五连拍·口号”有缘才能相聚，有心才会珍惜，在这个团结、和谐、幸福的集体中，我们心相连，手相牵，团结和友谊是我们最大的前提，心和激情是我们最好的准备，只要我们团结一致，就一定能够直面考验，笑对人生，我相信，我们的呐喊可换回昨日的辉煌，我相信，今日的热情换回的也必将有明日的成功，迎接大家用五连拍动作口号展示那澎湃的热情，晚会中每个环节都有抽奖活动，伴随着最后一轮抽奖，本次晚会80项奖品全部抽取完毕。

浅深中秋月，佳节伴家人

——武汉万松分公司举行自助餐中秋联欢会

（本报讯/曹小磊）“人逢喜事精神爽，月到中秋分外明。”9月27日17时，武汉万松分公司在停车场组织以“浅深中秋月，佳节伴家人”为主题的中秋联欢会，全体浅深家人参与。

此次活动不同于以往，晚餐以自助餐形式进行，分公司为家人在这个团圆的喜庆时刻吃好喝好玩好，所有部长以上人员早早来到场地为晚会做准备。17时整伴随着各部门人员的到来活动正式开始。

在大家享用完可口的晚餐后，我们的联欢会在足彩部《恋人心》的开场舞中拉开帷幕，各部门节目风格各异，有酷炫热情的《鬼步舞》、有让人拍手称快的小品《势利眼》、诙谐幽默的《相遇》，歌曲《风吹麦浪》、《一生中最爱》、女部表演的《小明上学》将整个联欢会推向高潮，会上呐喊声不断、掌声不断。最后保健部同事带来的创新《T台秀》为此次晚会划上了圆满的句号。在远离家乡的日子里，在匆匆忙忙的工作中，分公司组织中秋联欢会，让大家感受家的温暖，让浅深人体会到，今夜，我们团聚在这个大家庭里，共同唱响《相亲相爱》，因为我们是一家人，相亲相爱的一家人，“明月寄相思，佳节伴家人”，企业是我们的家，是企业的情谊让我们拥有如此多的兄弟姐妹。在这里，我们彼此的祝愿浅深事业蒸蒸日上，永创辉煌！

《企业内部控制配套指引》专题系列之

第1号-组织架构

组织架构，是指企业按照国家有关法律法规、股东（大）会决议和企业章程，结合本企业实际，明确股东（大）会、董事会、监事会、经理层和企业内部各层级机构设置、职责权限、人员编制、工作程序和相关要求制度安排。

- 一、组织架构设计与运行中存在的风险
- 1、治理结构形同虚设，缺乏科学决策、良性运行机制和执行力，可能导致企业经营失败，难以实现发展战略。
- 2、内部机构设计不科学，权责分配不合理，可能导致机构重叠、职能交叉或缺失、推诿扯皮，运行效率低下。
- 二、组织架构的设计
- 1、明确高管的职责权限、任免条件、议事规则和工作程序，确保决策、执行和监督相互分离，形成制衡。
- 2、企业的重大决策、重大事项、重要人事任免及大额资金支付业务等，应当按照规定的权限和程序实行集体决策审批或者联签制度。任何个人不得单独进行决策或者擅自改变集体决策意见。
- 3、企业应当按照科学、精简、高效、透明、制衡的原则，综合考虑企业性质、发展战略、文化理念和管理要求等因素，合理设置内部机构职能，明确各机构的职责权限，避免职能交叉、缺失或权责过于集中。
- 4、企业应当对各机构的功能进行科学的分解，确定具体的岗位名称、职责和工作要求等，明确各个岗位的权限和相互关系。
- 5、企业应当制定组织结构图、业务流程图、岗位说明书和权限指引等内部管理制度或相关文件，使员工了解掌握组织架构设计及权责分配情况，正确履行职责。
- 三、组织架构的运行
- 1、企业应当根据组织架构的设计规范，对现有治理结构和内部机构设置进行全面梳理，确保本企业治理机构、内部机构设置和运行机制等符合现代企业制度要求。
- 2、企业作为子公司的，应当建立科学的投资管理制度，通过合法有效的形式履行出资人职责、维护出资人权益。重点关注子公司特别是异地、境外子公司的发展战略、年度财务预算案、重大投融资、重大担保、大额资金使用、主要资产处置、重要人事任免、内部控制体系建设等重要事项。
- 3、企业应当定期对组织架构设计与运行的效果效果进行全评估，发现组织架构设计与运行中存在缺陷的，应当进行优化调整。

广州白云分公司举办第一届炫舞金秋大赛



（本报讯/简湖镜）9月10日，秋风飒爽，伴着岁月的步伐，和着时代的节奏，广州白云迎来了硕果累累的金秋。同时浅深广州白云分公司也迎来第一届炫舞金秋大赛。

各个部门激情澎湃，满怀热情积极参与。面对刻苦而又不太欢乐的训练，浅深的帅哥美女们用欢乐的脚步，点燃了炫舞的青春！我们自编自导，在舞蹈的编排与创意上都让人耳目一新，各个部门的帅哥们都动感十足，充满活力之奇，美女们用自己的优美的舞姿征服舞台，征服每个观众和评委的心。浅深白云的一位同事共同努力，为大家带来了一场视觉盛宴！最后经过热情的表演和激烈的角逐，保健美女们以《shake it》欢快的音乐、性感热情的舞姿拔得头筹。

告别今天，我们将站在新的起点，展望未来；我们将用勤奋与汗水，攀登更加壮丽的风景，让我们携手并进，共创美好的未来！让我们全民同心，共谱美好乐章！让我们团结一致，艰苦奋斗，浅深白云的明天，将更加灿烂！

科技改变生活，方便工作

——“浅深世茂滨江”企业微信公用账号全面启用

（本报讯/赵东晓）科技时代的亲民化，不仅方便了人与人之间的沟通，也方便了大家工作上的配合，不断提高工作效率。

9月13日，世茂滨江分公司企业微信平台正式上线。企业微信公众平台是腾讯公司推出的继“服务账号”与“订阅号”的又一服务型账号，在企业微信公众平台致力于为企业内部管理与沟通提供一个宽松、透明、自由、便利的空间。

目前“浅深世茂滨江”平台上设有“世茂后花园”“调研投票”“企业相册”“通讯录”“公告栏”几大功能板块，具体功能如下：

- 交流吐槽的空间——“世茂后花园”
- 支持分公司员工在此发帖、跟帖、发起话题交流，并支持匿名的发帖与评论。
- 及时便捷的快速反馈——“拿快递”

该功能可将收到的快速，及时在微信上一对一的提醒到每位员工，员工取件后在微信上“确认领取”即可。此功能可完整的记录快速的收发与领取时间，保证快速的安全性，同时“同事代领”功能也让员工领取快递时变得更方便。

- 参与决策的权力——“调研投票”
- “调研”可以就某一问题或想法，更好的收集员工的主观感受，保证决策与管理更民主科学化；
- “投票”可以让员工更多的参与到对某个细节的制定，让管理与工作的细节更合理更人文。
- 活动照片的分享——“企业相册”

分公司各类活动，只要有拍照留念的，均可在“企业相册”里做以分享与保存。

· 员工联系电话——“通讯录”

通讯录可体现所有在岗员工的联系方式，也可结合员工的意愿设置通讯录的权限，如仅本部门可见或除两相部门其他人员不可见等。

- 及时的信息推送——“公告栏”

可及时准确的发布分公司的信息、公告、新闻、集团公司文件等，并可查阅消息的浏览情况（如共有多少人浏览，谁已阅，谁尚未查看等），以保证信息传递针对性。

“浅深世茂滨江”企业微信公众平台的开发与使用，实现了分公司范围内微信通讯便捷化与工作生活便利化的高度结合。信息的及时、针对、无障碍为各管理人员的工作推进提供了坚实有力的支持，也给予了员工更多更宽松的想法、建议的反馈空间与渠道。不仅实现了员工与员工之间、员工与管理人员之间、管理人员与管理人员之间的无障碍交流，也更有利于决策、决策的民主与公开，真正意义上的向“关爱员工”从心做起，服务顾客实实在在”迈上了坚实的一步。

金源分公司保健部与客房部

采摘园一日游



（本报讯/孙梅）9月是个收获的季节，在这个秋高气爽的日子里，为丰富员工的文化活动，让员工在繁忙的工作中愉悦身心，回归自然，18日金源分公司保健部与客房部组织前往费县新庄采摘园一日游。

早上8时，凉风习习，迎着初晨的朝阳，5辆载满员工的大巴车从公司集合出发，约两小时左右到达今天的目的地。村庄路旁全部种满了枣树，一望去，层层密密，硕果累累。这里环境优美，空气清新。尽管中午的天气还是比较炎热，大家依旧兴致不减，三五成群，结伴品尝采摘水果。沿途琳琅满目的水果，让人应接不暇，山楂、葡萄、栗子等等，每个人都满载而归。中午，大家开车前往农家乐，品尝了山上有特色的炒鸡和农家菜，享受农家田园美食，大饱口福。在欣赏美丽风景的同时大家不忘合影留念，增进了彼此的情谊。下午3时，用餐结束后，大家带着愉快的心情结束了一天短暂而有意义的户外农家乐采摘活动。

通过此次游玩，大家不但体验到了自己动手采摘的乐趣，放松了身心，缓解了工作压力，更拉近了彼此的距离，为以后协作合作共创佳绩打下了良好的基础。相信以后的工作员工们会更加饱满的工作热情投入到自己的岗位上，为公司的蓬勃发展贡献自己的力量。

关心员工从改善生活开始

（本报讯/文金玉）为了提高员工的生活质量，保证员工的身心健康让员工感受到家的温暖，提高工作效率与积极性，青岛分公司后勤部制定各式菜谱，保证员工伙食，改善员工的生活质量。

分公司食堂卫生管理更加科学合理，保证了员工的食品卫生，让员工吃得放心。后勤师傅注重米面、荤素搭配，注重膳食营养，以科学的饮食方式，丰富的菜品，力求每一位员工吃得舒心。丰富多样的菜品，节假日额外的加餐，让员工感受到公司的温暖。

改善食堂伙食，实现了职工就餐的多样化，从根本上提高了职工的生活质量，充分反映了分公司关心关爱职工，切实从职工基本生活入手，为职工办实事、解难事、做好事。同时，职工也深有体会：“如果用心来感受企业对员工的关爱，件件实事、桩桩好事无不温暖着每一位员工的心。改善伙食也可以增强员工的归属感，调动员工的工作积极性，提高工作效率，对于公司的发展是有益的。这也充分体现了分公司人性化的管理，让员工感受到家的温暖。